

1. Nachhaltiges Wachstum als Basis für den wirtschaftlichen Erfolg	1
2. Geschäftsprozesse und unternehmerische Verantwortung für Beschäftigte, Umweltschutz und Nachhaltigkeit, Arbeitssicherheit und Hygiene	2
3. Ganzheitliches Managementsystem	3
4. Umweltschutz, Energie und Nachhaltigkeit	4
5. Hygiene, Produktschutz und Arbeitssicherheit	5

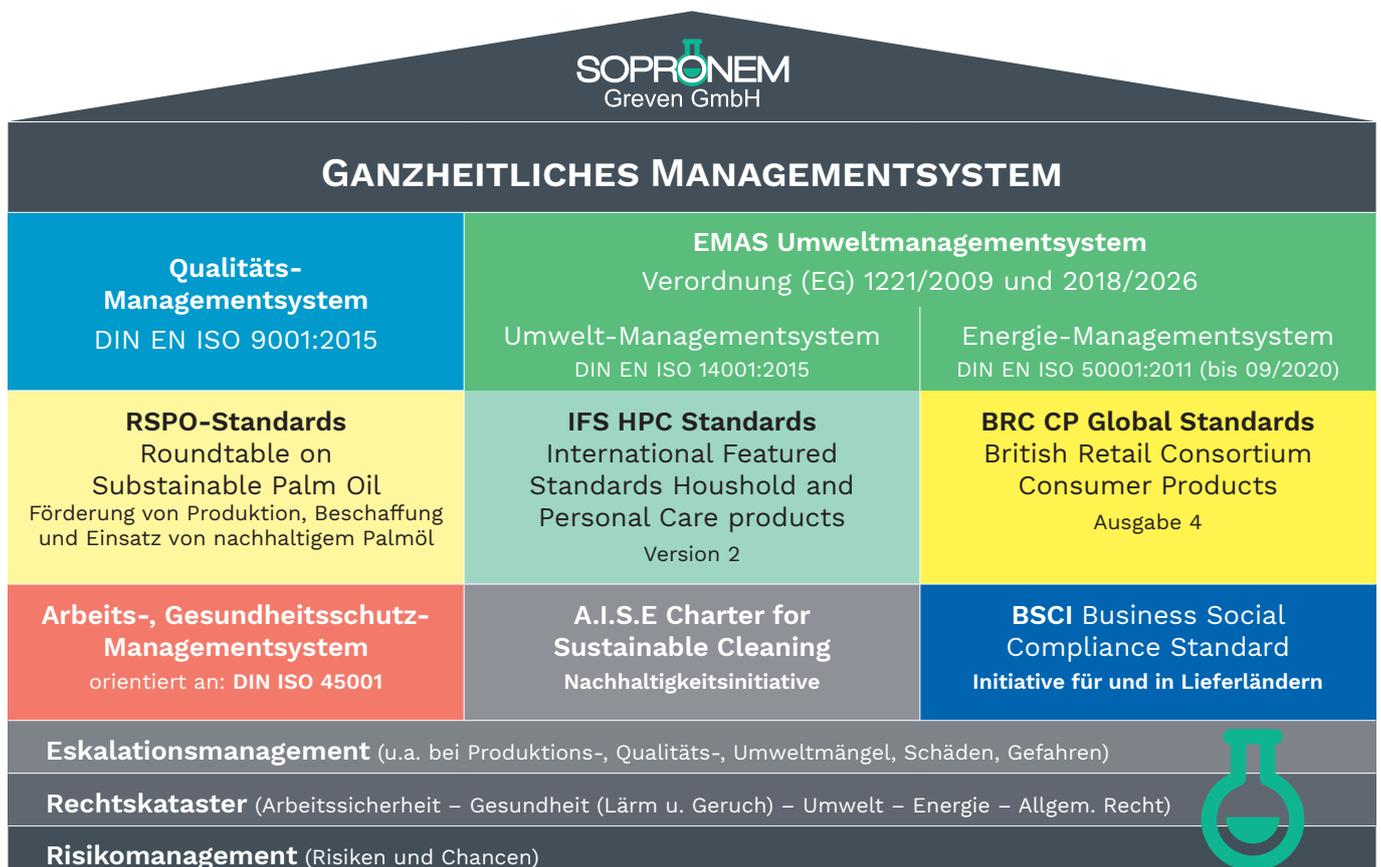
1. Nachhaltiges Wachstum als Basis für den wirtschaftlichen Erfolg

Die SOPRONEM Greven GmbH startete am 9. Februar 2018 ihre Produktion von Wasch-, Putz- und Reinigungsmitteln am Standort Greven. Unsere Produkte sollen in den Regalen der deutschen und europäischen Discounter, Drogeriemarktunternehmen, C&C Märkte und großflächigen LEH-Unternehmen dauerhaft etabliert werden.

Unsere Kunden stehen stets im Zentrum bei allen unseren geschäftlichen Engagements.

SOPRONEM Greven bietet den Kunden nachhaltige Qualität, moderne Innovation, hohe Flexibilität und professionellen Service. Unsere Strategie ist es, mit Qualität, Nachhaltigkeit und Liefertreue eine Kundenbeziehung zu begründen, die überzeugt.

Die Umsetzung dieser Strategie und gefestigte Geschäftsbeziehungen im operativen Tagesgeschäft mit jedem unserer Partner sind die Grundlagen unseres angestrebten wirtschaftlichen Erfolgs



2. Geschäftsprozesse und unternehmerische Verantwortung für Beschäftigte, Umweltschutz und Nachhaltigkeit, Arbeitssicherheit und Hygiene



Unsere Prozesse am Standort Greven sind auf eine optimierte Effizienzausnutzung bezüglich der eingesetzten Energieressourcen und Produktionsfaktoren ausgerichtet. Dabei ist die Grundlage der Geschäftsprozesse neben der Sicherstellung der Wirtschaftlichkeit, die Beachtung rechtlicher Vorschriften, die natürlichen Lebensgrundlagen zu erhalten sowie soziales Wohlergehen für gegenwärtige und künftige Generationen zu sichern. Um diesem Anspruch gerecht zu werden hat unser Unternehmen entschieden, das Engagement durch verschiedene Zertifizierungen zu bestätigen.

Dies umfasst Standards zum Energieeinsatz, zur Arbeits- und Anlagensicherheit, zum Umweltschutz, zur Hygiene und Produktsicherheit, zum Gesundheitsschutz unserer Beschäftigten sowie zur sozialen Verantwortung.

SOPRONEM Greven ist sich der sozialen Verantwortung gegenüber ihren Beschäftigten, deren Familien und

ihren Nachbarn sowie den direkt und indirekt für SOPRONEM Greven tätigen Beschäftigten bewusst. Gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen heißt auch das soziale Umfeld bei Lieferanten zu beachten. Deshalb erkennen wir nicht nur den BSCI-Verhaltenskodex an, sondern sind darüber hinaus amfori-Mitglied. Wir verpflichten uns soziale Standards in unseren Geschäftstätigkeiten zu beachten.



Die übergeordnete Verantwortung für Beschäftigte, Qualität, Umweltschutz, Nachhaltigkeit, Arbeitssicherheit und Hygiene, liegen bei der Geschäftsführung sowie dem Eigentümer. Sie treiben Innovationen voran, schaffen die organisatorischen Rahmenbedingungen und stellen erforderliche Mittel bereit. So sorgen sie dafür, dass von den Anlagen und Produkten keine Gefahren für die Gesundheit unserer Beschäftigten, der Nachbarschaft, den Endverbrauchern und die Umwelt ausgehen. Unsere Beschäftigten werden in diesen Themen regelmäßig geschult und unterwiesen.

Durch aktive Kontrollen, Dokumentation und fortlaufende Verbesserungen erhalten wir diese Selbstverpflichtung, die Bestandteil unseres ganzheitlichen Managementsystems sind, dauerhaft aufrecht.

Für uns gilt: Nachhaltigkeit ist kein einmaliges Projekt, sondern ein Prozess der ständigen Entwicklung. Nachhaltigkeit heißt für uns fortwährende Verbesserung.

3. Ganzheitliches Managementsystem

Wir verfügen über ein Ganzheitliches Managementsystem, welches auf den Prinzipien der ISO 9001 basiert. Integriert sind ein Umwelt- und Energiemanagement gemäß EMAS (ISO 14001), ein Hygienestandard nach den Regelwerken IFS HPC und BRC CP, ein Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagement orientiert an ISO 45001 sowie der RSPO-Standard für nachwachsende Palmöl-basierte Rohstoffe.

Eine nachhaltige, qualifizierte Überwachung und Verbesserung unseres Managementsystems sind Voraussetzungen für hochwertige Produkte, Produktsicherheit und eine funktionierende Produktion. Dabei dient das Ganzheitliche Managementsystem u.a. zur Erfassung, Analyse und Bewertung von Risiken und Chancen, die wir in unserer Organisation und Produktion, unseren Produkten und für unsere Kunden und Verbraucher finden.

Wir formulieren auf allen Managementebenen Verantwortungen und Vorgaben, überwachen die Einhaltung durch interne Audits, formulieren jährlich Ziele und Maßnahmen und sichern so eine fortlaufende Verbesserung in unserer Organisation.

Die erforderlichen Ressourcen für die Einführung, Umsetzung, Pflege und Verbesserung des Ganzheitlichen Managementsystems werden garantiert.



Unsere Unternehmenspolitik richten wir dabei grundsätzlich an folgenden Vorgaben aus:

- Markt- und Kundenorientierung als Garant für Kundenzufriedenheit
- Regelmäßige Schulung und Unterweisung der Beschäftigten
- Beachtung und Einhaltung von Gesetzen, Verordnungen, Genehmigungen und Vorschriften
- Fortlaufende Verbesserung prüfbar an festgelegten Zielen, Kennzahlen und Maßnahmen
- Aktive Kommunikation mit interessierten Parteien
- Regelmäßige interne Audits zur Verifizierung unserer fortwährenden Verbesserung
- Einbezug unserer Beschäftigten in die Umsetzung von Maßnahmen zur Verbesserung von Abläufen und Produkten

4. Umweltschutz und Ressourcenschonung



SOPRONEM Greven stellt sich der gesellschaftlichen Verantwortung, die Umwelt zu achten und zu ihrer Erhaltung beizutragen.

Das Prinzip der Nachhaltigkeit leitet unser wirtschaftliches Handeln.

Aus diesen Gründen hat SOPRONEM Greven nicht nur ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem implementiert, sondern ist bereits während der Start-up-Phase IKW-Mitglied geworden, um den Nachhaltigkeitsanspruch bewusst auch nach außen zu dokumentieren.

Wir sind Mitglied der A.I.S.E. Charter 2020+ und es ist unser Ziel, die für Produktkategorien speziellen Produktanforderungen (ASP) dauerhaft zu erfüllen.



SOPRONEM Greven ist einen Schritt weitergegangen und hat das Umwelt- und Energiemanagementsystem gemäß der EMAS-Verordnung proaktiv, prozessorientiert und risikobasiert zukunftsfähig gemacht. Unser Engagement und die Weiterentwicklung

des Umweltmanagements sind nun in der öffentlich zugänglichen Umwelterklärung einsehbar.

Unsere Energie-Strategie ist die fortlaufende Verbesserung der energetischen Leistung. Gewonnene Erkenntnisse aus und für die energetische Leistung aus der Organisation und Produktion werden gezielt genutzt um Energiesparpotentiale zu identifizieren und diese – unter Beachtung wirtschaftlicher Aspekte – zu realisieren.

Uns treibt der Anspruch voran, unseren Energieeinsatz im Detail zu überwachen, indem die einzelnen Energieströme systematisch erfasst und analysiert werden, mit

dem Ziel die notwendigen Energieträger so effizient wie möglich zu nutzen und unsere Energieeffizienz in einem ständigen Verbesserungsprozess zu steigern. Wir haben uns darüber hinaus bewusst für den Einsatz von 100% Ökostrom entschieden, um unser ernsthaftes Engagement zu unterstreichen.



Um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu vermeiden, verpflichten wir uns zu folgenden Umwelt-Vorgaben:

- Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe werden umweltschonend gelagert, eingesetzt und entsorgt
- Das Abfallaufkommen wird in Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten geringgehalten
- Anlagen werden umweltgerecht montiert und betrieben; wir treffen proaktiv organisatorische und technische Maßnahmen gegen Störfälle und deren Auswirkungen
- Die Entwicklung innovativer, umweltschonender Produkte für Endverbraucher ist Teil unserer Nachhaltigkeitsstrategie
- Technische, personelle und wirtschaftliche Ressourcen werden genutzt, um Emissionen in Boden, Luft und Wasser zu vermeiden
- Qualifizierte und verständliche Produktinformationen, Beratungen und Aufklärungen ermöglichen die sachgerechte und umweltschonende Anwendung unserer Produkte
- Der Energieverbrauch wird systematisch evaluiert und Energieströme aufgezeichnet
- Die Planung und Auslegung von Neuanlagen und Anlagenänderungen basiert auf den Kriterien Wirtschaftlichkeit, Energieeffizienz und Nachhaltigkeit

5. Hygiene, Produktschutz und Arbeitssicherheit

Bei SOPRONEM Greven bilden die Produktspezifikationen stets die Qualitätserwartungen und -ansprüche unserer Kunden ab. Wir stellen sicher, dass unsere Produkte den spezifizierten Qualitätsparametern (Produktqualitäten) sowie den jeweils geltenden gesetzlichen Anforderungen (Produktlegalität) entsprechen.

Die Produktsicherheit und den Produktschutz gewährleisten wir, indem wir Produkte und Verfahren im Rahmen unseres betrieblichen Eigenkontrollsystems (HACCP-System) sowie durch festgelegte Verfahrensanweisungen und Spezifikationen vor internen und externen unbeabsichtigten Qualitätsbeeinflussungen und Gefahren schützen. Der geforderte Hygienestatus wird durch eine kontrollierte Personal- und Betriebs-hygiene sowie durch zweckmäßige Reinigung und Desinfektion erreicht.

Hygiene, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind für alle Beschäftigten verpflichtend. Unsere Beschäftigten tragen dazu bei, die Prozesse sicher zu gestalten und einzuhalten sowie kontinuierlich zu verbessern.

Zur Prävention von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen von Beschäftigten verpflichtet sich das Unternehmen sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsplätze zur Verfügung zu stellen und arbeitsbedingte Gefährdungen zu vermeiden. Durch offenen Dialog, Konsultation und Beteiligung der Beschäftigten sowie die Beseitigung von Gefährdungen wird eine ständige Verbesserung der Sicherheit am Arbeitsplatz erreicht.

PILAR FERNANDEZ LOPEZ

Geschäftsführerin
der SOPRONEM GREVEN GmbH,
Greven, Januar 2021